

Открытое акционерное общество  
«ММУ Нефтезаводмонтаж»  
(ОАО «ММУ Нефтезаводмонтаж»)

УТВЕРЖДЕНО

Директор

ОАО «ММУ Нефтезаводмонтаж»

М.О. Чаус

Приказ от 22.09.2023 г. № 8.15



## ПОЛОЖЕНИЕ

«04» сентября 2023 г. № 6.15

Мозырский р-он

### борьбы со взяточничеством в ОАО «ММУ «Нефтезаводмонтаж»

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение борьбы со взяточничеством в ОАО «ММУ Нефтезаводмонтаж» (далее – Положение) является неотъемлемой частью организационно-распорядительной документации ОАО «ММУ Нефтезаводмонтаж» (далее – Общество), направлено на профилактику и пресечение правонарушений в деятельности Общества и обязательно для исполнения всеми сотрудниками, исполнителями по гражданско-правовым договорам, а также иными лицами, выразившими своё согласие на применение к ним требований настоящего Положения и неукоснительное соблюдение его требований.

1.2. Положение разработано в соответствии с Законом Республики Беларусь от 15.07.2015 № 305-3 «О борьбе с коррупцией» и СТБ ISO 37001/ПР\_1 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством».

1.3. Положение соответствует ценностям Общества, таким как соблюдение этических и моральных норм, добросовестность и прозрачное ведение деятельности, и представляет собой элемент общей системы противодействия коррупции и взяточничеству в Обществе.

1.4. Основной целью Положения является минимизация риска вовлечения Общества, его сотрудников, исполнителей в противоправную деятельность, а также формирования у сотрудников, исполнителей Общества, аффилированных лиц и контрагентов единообразного понимания о неприятии взяточничества в любых формах и видах.

1.5. Настоящее Положение применяется вместе с иными локальными правовыми актами Общества.

## 2. ПОНЯТИЯ

2.1. В настоящем Положении используются следующие сокращения и расшифровки:

2.1.1. Взятничество, Взятка – прямое или косвенное предложение, обещание или предоставление какого-либо поощрения, награды или иного преимущества сотрудникам, исполнителям, аффилированным лицам или контрагентами Общества для достижения коммерческой, контрактной, нормативно-правовой или личной выгоды путем ненадлежащего исполнения обязанности, возложенной на получателя взятки.

2.1.2. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных

прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

2.1.3. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

2.1.4. Контрагент – любое белорусское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.1.5. Противодействие коррупции – деятельность республиканских органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Республики Беларусь, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.1.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (как прямая, так и косвенная) сотрудника, исполнителя Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им возложенных на него обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью такого лица и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правами и законным интересам, имуществу, а также деловой репутации Общества или иных третьих лиц.

2.1.7. Личная заинтересованность – заинтересованность сотрудника, исполнителя Общества, связанная с возможностью получения таким лицом при исполнении возложенных на него обязанностей доходов в виде денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, а также любого иного преимущества, которое может привести к личной выгоде.

2.1.8. Подарок – любая вещь или имущественное право (требование) к дарителю или третьему лицу, или освобождение от имущественной обязанности перед дарителем или третьим лицом, переданная представителю Общества или контрагенту Общества на безвозмездной основе. Дарение может осуществляться как в рамках письменного договора дарения, так и в устной форме, в случаях, предусмотренных действующим законодательством Республики Беларусь.

### **3. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА**

3.1. Основополагающими принципами работы Общества являются:

3.1.1. Честность – Общество принимает на себя обязательства по соблюдению высоких стандартов деловой этики, честности и открытости при ведении деятельности.

3.1.2. Законность – Общество соблюдает и обязуется соблюдать в будущем законодательство Республики Беларусь, постоянно придерживаясь высоких этических

стандартов по обеспечению прозрачности своей деятельности, неприятию взяточничества и коррупции в любых проявлениях.

3.1.3. Принятие на себя обязанности всеми сотрудниками, исполнителями в любых случаях при обнаружении признаков взяточничества или коррупции обращаться к руководителю или уполномоченному работнику Общества, вне зависимости от того, направлено ли такое противозаконное действие на получение преимущества Обществом, его контрагентом или основано на личной заинтересованности.

3.1.4. Соблюдение сотрудниками, исполнителями Общества локальных нормативных актов Общества.

3.1.5. Использование ресурсов Общества исключительно в его интересах, четкое разграничение всеми сотрудниками, исполнителями интересов Общества и личных интересов, недопущение возникновения конфликта интересов.

3.1.6. Соблюдение всеми сотрудниками, исполнителями Общества законодательства Республики Беларусь в области противодействия коррупции, а также настоящего Положения.

#### **4. ЛИЦА, НА КОТОРЫХ РАСПРОСТРАНЯЕТ СВОЕ ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

4.1. Круг лиц, попадающих под действие настоящего Положения, включает в себя:

4.1.1. сотрудников, исполнителей Общества, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

4.1.2. лиц, оказывающих Обществу услуги, поставляющие товары или выполняющих для него работы на основании договоров гражданско-правового характера;

4.1.3. лиц, которым Общество оказывает услуги, поставяет товар или выполняет для них работы и с которыми заключены гражданско-правовые договоры, если они прямо выразили своё согласие с применением требований настоящего Положения к правоотношениям между ними и Обществом.

4.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Обществом с такими лицами.

#### **5. ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. Лицом, ответственным за организацию и проведение всех мероприятий Общества, направленных на противодействие взяточничеству и коррупции, является руководитель Общества.

5.2. Руководитель, исходя из организационной структуры, штатной численности, установленной задачи, условий деятельности и иных факторов вправе назначать иных лиц ответственными за реализацию Положения.

5.3. Обязанности лиц, ответственных за реализацию Положения включают в себя:

5.3.1. подготовку рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия взяточничеству и коррупции в Обществе;

5.3.2. подготовку предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Обществе;

5.3.3. прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения сотрудников, исполнителей и контрагентов Общества к взяточничеству или совершению коррупционных правонарушений;

5.3.4. организацию профилактических мероприятий по вопросам противодействия взяточничеству и коррупции, включая, помимо прочего, коммуникацию и взаимодействие с сотрудниками, исполнителями и контрагентами Общества;

5.3.5. индивидуальное консультирование работников по вопросам недопущения взяточничества и коррупции;

5.3.6. предотвращение взяточничества и совершения коррупционных правонарушений, а также оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия взяточничеству и коррупции;

5.3.7. оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при осуществлении их деятельности в рамках противодействия коррупции.

## **6. ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ И ИНЫХ КОНТРАГЕНТОВ ОБЩЕСТВА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Все сотрудники, исполнители по гражданско-правовым договорам Общества вне зависимости от трудовых или иных принятых на себя обязательств обязаны:

6.1.1. соблюдать принципы и требования настоящего Положения;

6.1.2. воздерживаться от совершения или участия в правонарушениях, предусмотренных настоящим Положением;

6.1.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию Положения, о любых случаях склонения к взяточничеству или совершению коррупционных правонарушений;

6.1.4. незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию Положения, о любых случаях взяточничества или совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, исполнителями или контрагентами Общества;

6.1.5. незамедлительно сообщать непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Положения, о любом факте личной заинтересованности или возникновении конфликта интересов.

## **7. УВЕДОМЛЕНИЕ О ПОДОЗРЕНИИ В СОВЕРШЕНИИ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА ИЛИ КОРРУПЦИОННОГО ПРАВОНАРУШЕНИЯ**

7.1. Направление информации о склонении, совершении или возникновении признаков взяточничества или коррупции представляет собой направление лицу, ответственному за реализацию Положения, сведений, относящихся к предполагаемому нарушению как в отношении сотрудников, исполнителей, так и в отношении контрагентов и иных партнеров Общества.

7.2. Сообщение о подозрении во взяточничестве или коррупции может включать в себя информацию о:

7.2.1. предложении со стороны сотрудника, исполнителя Общества взятки;

7.2.2. предложении сотруднику, исполнителю Общества взятки за умышленное действие или бездействие;

7.2.3. ненадлежащих действиях со стороны контрагентов Общества, включая, помимо прочего, взяточничество, коррупцию или коммерческих подкуп третьих лиц;

7.2.4. наличии у сотрудника, исполнителя Общества личной заинтересованности в действии или бездействии при исполнении принятых на себя обязательств, приводящей к конфликту интересов;

7.2.5. намеренном сокрытии информации о совершении сотрудником исполнителем или контрагентом Общества неправомерных действий;

7.2.6. намеренных ошибках, искажениях сведений или существенных упущениях информации для целей бухгалтерского и налогового учета и отчетности, внутреннего

контроля и аудита, представления сведений в государственные органы или фальсификации документов;

7.2.7. иные данные, которые могут прямо или косвенно повлиять на прозрачность и честность ведения дел Общества, а также причинить вред его репутации.

7.3. Общество признает право на дарение/получение Подарков в понимании п. 2.1.8. настоящего Положения, и не приравнивает любые сделки дарения к взяточничеству или коррупции, если факт дарения не влечет за собой каких-либо обязательств со стороны одаряемого.

7.4. В случае если сотрудник, исполнитель Общества обнаружил признаки противоправной деятельности со стороны других сотрудников, исполнителей Общества или выявил уже совершившийся факт такой деятельности, он обязан незамедлительно сообщить о таких обстоятельствах лицу, ответственному за реализацию Положения.

7.5. Сообщения о подозрении во взяточничестве или коррупции должны быть правдивы, не иметь ложной мотивации, злого умысла или личной выгоды.

7.6. При получении информации о подозрении во взяточничестве или коррупции, лицо, ответственное за реализацию Положения, должно принять все необходимые меры по обеспечению конфиденциальности в отношении лица, заявившего о подозрениях. Конфиденциальность достигается, в том числе, посредством размещения на сайте Общества кнопки анонимного сообщения о фактах взяточничества или коррупции.

7.7. При получении анонимной информации через сайт Общества, уполномоченное лицо вправе не рассматривать обращение, если оно содержит оскорбления, ненормативную лексику, или иные сведения непристойного характера, а также, если оно не соответствует п. 7.2. настоящего Положения.

7.8. При получении личного не анонимного обращения или соответствующего установленным критериям анонимного обращения через сайт Общества, ответственное за реализацию Политики лицо проводит служебное расследование в отношении полученной информации.

7.9. В случае если установлено, что сотрудник, исполнитель Общества направил заведомо ложную информацию о подозрении во взяточничестве или коррупции, к нему, помимо административной или уголовной ответственности, могут быть применены меры дисциплинарного характера. В случае если установлено, что исполнитель Общества направил заведомо ложную информацию о подозрении во взяточничестве или коррупции, данное действие помимо административной или уголовной ответственности может также рассматриваться как существенное нарушение условий договора и вести к его расторжению Обществом в одностороннем порядке.

## **8. РЕАЛИЗУЕМЫЕ ОБЩЕСТВОМ МЕРОПРИЯТИЯ ПО БОРЬБЕ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ И КОРРУПЦИЕЙ**

8.1. В рамках противодействия по борьбе со взяточничеством и коррупцией Общество обеспечивает введение процедуры информирования сотрудниками, исполнителями о случаях склонения их к совершению правонарушений, а также информирования о фактах совершения таких правонарушений другими сотрудниками, исполнителями Общества, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», анонимного сообщения о фактах взяточничества и коррупции).

8.2. В рамках противодействия по борьбе со взяточничеством и коррупцией Общество обеспечивает защиту работников, сообщивших о взяточничестве или коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций.

8.3. Общество проводит индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) стандартов и процедур в отношении взяточничества и коррупции.

8.4. В случае выявления личной заинтересованности какого-либо лица (сотрудника, исполнителя, контрагента или их представителя) в совершении действия или в бездействии при исполнении принятых на себя обязательств, Общество вправе приостановить, а в последствии и прекратить взаимодействие с таким лицом до прекращения обстоятельств возникновения личной заинтересованности или создания дополнительных условий, при которых личная заинтересованность не приводит к конфликту интересов и не влияет на взаимодействие с Обществом.

8.5. Одним из ключевых действий в рамках противодействия взяточничеству и коррупции является осуществление Обществом контроля соблюдения внутренних процедур, в том числе установленных в рамках отдельных его программ, а также контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности данных первичных документов.

8.6. Общество вправе в случайном порядке проводить коммуникацию с сотрудниками, исполнителями и контрагентами Общества для целей выявления фактов коррупции или взяточничества, и осуществлять совместные действия для их пресечения.

8.7. В случае необходимости и наличия обоснованных сомнений, Общество вправе привлекать внешних экспертов для осуществления дополнительной проверки.

## **9. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

9.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является существенным показателем соответствия деятельности Общества антикоррупционным стандартам поведения.

9.2. Общество принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу стало известно.

9.3. Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, исполнителей сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

9.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также может заключаться в оказании содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

9.5. При оказании содействия руководство и сотрудники, исполнители Общества не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПОЛОЖЕНИЯ**

10.1. Общество и все его сотрудники, исполнители должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Республики Беларусь, в том числе Уголовного кодекса Республики Беларусь, Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях, Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 № 305-3

«О борьбе с коррупцией» и СТБ ISO 37001/ПР\_1 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством».

10.2. Все сотрудники, исполнители Общества вне зависимости от занимаемой должности и принятых на себя обязательств несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

10.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.