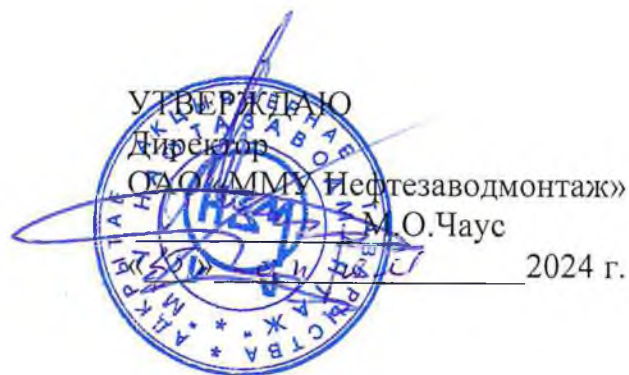


Открытое акционерное общество
«ММУ Нефтезаводмонтаж»
(ОАО «ММУ Нефтезаводмонтаж»)



М.О. Чаус

2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«25» апреля 2024 г. № _____

Мозырский р-он

по противодействию коррупции
в ОАО «ММУ Нефтезаводмонтаж»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение является локальным правовым документом ОАО «ММУ Нефтезаводмонтаж» (далее – общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства в обществе. Антикоррупционная политика отражает приверженность организации и ее руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации организации на должном уровне.

2. Положение разработано в соответствии с Законом Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-3 «О борьбе с коррупцией»; Уголовным кодексом Республики Беларусь от 9 июля 1999 года; Кодексом об административных правонарушениях Республики Беларусь от 6 января 2021 года и иными нормативными правовыми актами Республики Беларусь, Уставом общества и другими локальными правовыми актами (далее – ЛПА) общества с учётом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3. В настоящем Положении использованы следующие термины с соответствующими определениями:

Адекватные процедуры - эффективные и осуществимые процедуры по предотвращению коррупционных действий, соразмерные рискам коррупции, с которыми сталкивается общество и направленные на минимизацию таких рисков в обществе.

Директор - единоличный исполнительный орган управления обществом, действующий на основании Устава.

Государственный заказчик - государственное должностное лицо, а также любые органы республиканского и местного государственного управления; любые организации, которые созданы, контролируются, которыми владеют органы государственного управления, указанные выше; многосторонние международные организации и др.

Контрагент - любое белорусское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым общество вступает в договорные отношения, а также иные лица, с которыми возникают правоотношения, вытекающие из гражданско-правовых, административных и иных отношений.

Коррупционные действия (коррупция) - умышленное использование лицом своего служебного положения и связанных с ним возможностей в целях противоправного получения имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, а равно подкуп должностного лица путем предоставления им имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для них или для третьих лиц с тем, чтобы это государственное должностное или приравненное к нему лицо либо иностранное должностное лицо совершили действия или воздержались от их совершения при исполнении своих служебных (трудовых) обязанностей, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица, в том числе иностранного, в том числе совершение указанных деяний от имени или в интересах общества.

Общество - документом ОАО «ММУ Нефтезаводмонтаж».

Сотрудник - работник организации, выполняющий свои функциональные обязанности на основании заключенного с ним трудового договора (контракта).

3. ЦЕЛИ ОБЩЕСТВА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

4. Общество ставит перед собой цели:

а) минимизировать (свести к нулю) риск вовлечения общества, органов управления и работников общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

б) сформировать у партнеров, контрагентов, работников, членов органов управления общества и иных лиц единообразное понимание антикоррупционной деятельности организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

в) сформировать нормативную базу для регламентации деятельности общества в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность;

г) установить обязанность работников общества знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также применять адекватные меры по предотвращению коррупции.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

5. Все работники общества должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на Контрагентов и представителей общества, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними или в их внутренних документах.

5. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

6. Общество и его работники при осуществлении деятельности от имени или в интересах общества обязаны соблюдать требования настоящего Положения и применимого антикоррупционного законодательства в любых странах мира, в том числе:

а) Белорусское законодательство: общество и все работники должны соблюдать нормы белорусского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе Законом Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-З «О борьбе с коррупцией»; Уголовным кодексом Республики Беларусь от 9 июля 1999 года; Кодексом об административных правонарушениях Республики Беларусь от 6 января 2021 года, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

б) Международное законодательство: общество и все работники должны соблюдать нормы и требования международного антикоррупционного законодательства, действие которого распространяется на общество (например, требования Конвенции Организации Объединённых Наций против коррупции от 31 октября 2003 г., Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, и т.д.).

в) Антикоррупционное законодательство страны осуществления интересов: общество и все работники должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства стран иностранных контрагентов, такие как запрет дачи взяток иностранному должностному лицу, т.е. предложения платежа или обещания заплатить деньги, передать подарки, передать или авторизовать оплату, предложения или передачи иных ценностей в пользу иностранного государственного служащего, политической партии, партийного функционера или кандидата в иностранные партийные функционеры; запрет попустительства взяточничеству, т.е. отсутствие в коммерческой организации адекватных процедур, направленных на предотвращение дачи или получения взяток, связанными с такой организацией лицами, с целью приобрести или сохранить бизнес, обеспечить коммерческие и конкурентные преимущества.

7. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

7. Роль высшего руководства: директор должен формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением. В обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости к коррупционным проявлениям») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, заказчиками, своими работниками и иными лицами.

8. Периодическая оценка рисков: общество идентифицирует и периодически актуализирует индикаторы коррупционных рисков, характерных для его деятельности и потенциально уязвимых бизнес-процессов.

9. Адекватные антикоррупционные процедуры: общество разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

10. Проверка контрагентов: общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые были или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка терпимости контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящего Положения и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

11. Информирование и обучение: общество размещает настоящее Положение в свободном доступе на интернет сайте общества, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения.

12. Мониторинг и контроль: общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

8. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

13. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников: директора, гл.бухгалтера и всех работников общества.

14. Функциональные роли среди вышеперечисленных участников в рамках антикоррупционной деятельности общества распределяются следующим образом:

директор:

а) утверждает настоящее Положение;

б) рассматривает и утверждает изменения и дополнения к настоящему Положению;

в) контролирует общие результаты внедрения и применения настоящего Положения;

г) отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

ответственный за соблюдение антикоррупционного законодательства:

а) является контактным лицом во исполнение Положения общества на локальном уровне;

б) проводит базовые проверки и обзоры с целью обеспечения невысокого риска взаимоотношений с ненадлежащими контрагентами;

в) является контактным лицом для организации реакции на инциденты, связанные с антикоррупционными проблематиками;

г) предоставляет директору отчёты по индексам/показателям рисков, используемых управлением правового обеспечения и корпоративной безопасности

общества по соблюдению норм настоящего Положения, иных локальных правовых актов общества, регулирующих антикоррупционную деятельность;

15. Работники общества применяют ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции, соблюдают иные нормы применимого антикоррупционного законодательства, международного и иностранного законодательства, настоящего Положения и других локальных правовых актов общества, и применяют необходимые меры по предотвращению коррупции.

9. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЩЕСТВА И ЕГО РАБОТНИКОВ В РАМКАХ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

16. Обществу и его работникам:

а) запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в любых коррупционных действиях;

б) запрещается предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в т.ч. в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти, Государственных должностных лиц, должностных лиц иностранных государств Государственных заказчиков, частных компаний, их должностных лиц и представителей;

в) запрещается осуществлять платежи через посредников или в пользу третьих лиц, в т.ч. привлекать или использовать агентов, посредников, партнеров, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящего Положения или нормам применимого антикоррупционного законодательства;

г) запрещается дарить или получать деловые подарки в любой форме (включая подарочные карты, приглашение посетить рестораны, клубы и другие аналогичные заведения) и приглашения на развлекательные мероприятия, которые работники от имени общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники в связи с их работой в обществе могут получать от других лиц и организаций, за исключением случаев, прямо предусмотренных в настоящем Положении, других локальных правовых актов общества и применимом законодательстве;

д) разрешается осуществлять представительские расходы, в т.ч. на деловое гостеприимство, при условии, что:

- они не противоречат принципам и требованиям настоящего Положения, других локальных правовых актов общества и применимого законодательства;

- они прямо связаны с законными целями деятельности общества, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, а также памятливыми датами и юбилеями;

- они разумно обоснованы, соразмерны и не являются предметами роскоши;

- они не представляют собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие

определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п., или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- они не создают репутационного риска для общества, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о представительских расходах.

е) разрешается участвовать в благотворительной деятельности и спонсорстве, которые не имеют целью получение коммерческих преимуществ в конкретных проектах общества и осуществляются в соответствии с нормами локальных правовых актов общества и актами применимого законодательства;

ж) запрещается финансирование политических партий, организаций и движений, в том числе в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах общества;

и) запрещается оплата любых расходов при взаимодействии с органами государственной власти, государственными должностными лицами, должностными лицами иностранных государств и их близкими родственниками (или в их интересах), государственными заказчиками в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-компании и т.п., или получение ими за счет общества иной выгоды. Взаимодействие общества, его руководителей и работников с указанными лицами осуществляется в рамках норм локальных правовых актов общества и актов применимого законодательства.

17. При взаимодействии с работниками общества требовать соблюдения настоящего Положения, норм локальных правовых актов общества, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушение антикоррупционного законодательства. Все работники организации должны руководствоваться настоящим Положением и другими связанными с ним локальными правовыми актами общества и неукоснительно соблюдать их принципы и требования. Соблюдение работниками общества принципов и требований настоящего Положения учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий. Соблюдение Положения является обязательными для всех работников общества, независимо от их функционала, должностных обязанностей и пр.

10. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ОБЩЕСТВА

19. С целью предупреждения и противодействия коррупции общество реализует следующие антикоррупционные мероприятия:

- ознакомление работников с принципами и требованиями настоящего Положения;

- введение в должностные инструкции работников и гражданско-правовые договоры с контрагентами антикоррупционных положений, касающихся в том числе:

а) запрета совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени общества;

б) воздержания от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени общества;

в) незамедлительного информирования ответственных лиц о случаях склонения работника/ контрагента/ потенциального партнера к совершению коррупционных правонарушений;

г) незамедлительного информирования непосредственного руководителя о ставшей известной работнику/ контрагенту информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками / контрагентами или иными лицами;

д) сообщения непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

- доведение до сведения работников норм настоящего Положения, ознакомление с ним работников, принимаемых на работу в организацию;

- организация свободного доступа работников к локальным правовым актам, регламентирующим антикоррупционную деятельность общества (в том числе путем размещения на интернет сайте общества);

- периодическое обучение по вопросам норм настоящего Положения, с целью формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры, профилактики и противодействия коррупции, подтверждения своего понимания принципов деловой этики и обязательства следовать этим принципам;

- лицо, ответственное за ознакомление работников с принципами и требованиями настоящего Положения – секретарь комиссии по противодействию коррупции;

- при необходимости обществом осуществляется индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур. Лица, ответственные за индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур ведущий юрисконсульт общества.

20. Сообщение о реальных или потенциальных нарушения антикоррупционного законодательства:

- при появлении у любого работника или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с обществом, которые (действия) обладают признаками нарушения или могут привести к нарушению настоящего Положения и применимого антикоррупционного законодательства, в т.ч. совершению коррупционных нарушений, конфликту интересов, работник обязан сообщить об этом на официальную электронную почту общества moznzm@mail.gomel.by, либо своему непосредственному руководителю и/или членам комиссии по противодействию коррупции, которые при необходимости предоставят рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации;

- работник обязан незамедлительно сообщить об указанных фактах с указанием следующей информации:

а) ФИО, должность работника;

б) описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях коррупционных правонарушений (дата, место, время, данные участников и другие условия);

в) подробные сведения о (потенциальных) коррупционных правонарушениях;

г) все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;

д) способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

- общество заявляет и гарантирует, что ни один работник не будет подвергнут каким-либо санкциям, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у общества возникли убытки, потеря прибыли или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества;

- общество рассматривает в том числе и анонимные сообщения.

20. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами:

- в обществе внедрены специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами, в частности:

а) сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях — контрагентах, их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.;

б) ведение и регулярное обновление списка неблагонадежных партнеров.

Лицо, ответственное за проведение вышеуказанных специальных процедур проверки контрагентов — секретарь комиссии по противодействию коррупции.

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации стандартной антикоррупционной оговорки с целью распространения применяемых в организации стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

- в рамках процедур внутреннего контроля в обществе проводятся проверки выполнения законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в т.ч. на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящего Положения.

21. Система внутреннего контроля общества:

а) соблюдения внутренних процедур и локальных правовых актов, регламентирующих антикоррупционную деятельность общества;

б) данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

в) экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском:

обмен деловыми подарками, представительские и командировочные расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам в соответствии с нормами настоящего Положения и иными локальных правовых актов общества.

Лицами, ответственными за обеспечение соответствия системы внутреннего контроля общества требованиям Положения, являются члены комиссии по противодействию коррупции.

22. Проведение периодической оценки коррупционных рисков, разработки соответствующих антикоррупционных мер и оценки результатов проводимой антикоррупционной работы:

- на основе анализа имеющегося опыта и практики осуществления хозяйственной деятельности случаями, при которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений, являются:

а) взаимодействие с республиканскими и местными органами государственного управления, их должностными лицами и подведомственными им организациями и их должностными лицами;

б) взаимодействие с Государственными заказчиками;

г) взаимодействие с контрагентами в сфере поставок обществу товаров, работ (услуг), в том числе на стадии проведения процедур закупок.

- обществом сформирован следующий перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском:

а) директор;

б) заместители директора;

в) руководители участков, производители работ;

в) работники, непосредственно организующие процедуры закупок в обществе.

- оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер осуществляется на ежегодной основе. Результаты ежегодной оценки коррупционных рисков и разработки соответствующих антикоррупционных мер оформляются протоколом заседания Комиссии по противодействию коррупции в обществе.

11. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В НАСТОЯЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

23. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящего Положения либо при изменении требований применимого законодательства председатель комиссии по противодействию коррупции организует выработку и реализацию плана действий по актуализации настоящего Положения.

12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

24. Директор отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

25. Директор и работники всех структурных подразделений общества независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения и применимого антикоррупционного законодательства, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

Поскольку общество и его должностные лица могут быть подвергнуты штрафным и иным санкциям со стороны правоохранительных и/или контролирующих органов за участие его работников, контрагентов и иных лиц,

которые взаимодействуют с обществом, в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

26. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе общества, правоохранительных и/или контролирующих органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным применимым антикоррупционным законодательством и локальными правовыми актами общества.

В случае возникновения сомнений и/или вопросов по применению настоящего Положения работники обращаются к своему непосредственному руководителю или членам комиссии по противодействию коррупции.

Секретарь комиссии
по противодействию коррупции



А.Ю.Кириченко